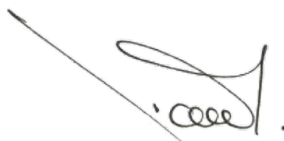


	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CODIGO: SIG-POL-001
	POLÍTICA INTEGRAL	VERSIÓN: 007
		FECHA: 17/06/2024

LA ORGANIZACIÓN, Conformada por su grupo de empresas filiales, dedicadas a Transporte de Carga, Transporte de Pasajeros, Mensajería Expresa, Administración de Centros de Correspondencia y gestión documental; estamos comprometidos con el desarrollo de soluciones logísticas, buscando ser la mejor alternativa del mercado por nuestra oferta de valor y factores diferenciales en las líneas de negocio por lo cual la alta dirección se compromete:

- Identificar peligros, evaluar y gestionar los riesgos generados en el desarrollo de las actividades, creando un ambiente de trabajo en condiciones seguras y saludables.
- Realizar operaciones seguras, manteniendo la integridad y seguridad de los procesos previniendo actividades ilícitas lavado de activos, financiación del terrorismo, corrupción, soborno, fuga de información y demás consideradas a través de la gestión del riesgo.
- Prevenir la ocurrencia de enfermedades, accidentes laborales y siniestros viales desarrollando una cultura de autocuidado y gestión de riesgos en los colaboradores, contratistas, proveedores y todos aquellos que presten servicio a la organización.
- Dar cumplimiento de la normatividad nacional vigente y aplicable en materia de riesgos laborales y seguridad vial.
- Realizar seguimiento de las estrategias de gestión de los riesgos críticos para los desplazamientos en misión e in itinere promoviendo la seguridad vial de los actores viales.
- Preservar el medio ambiente, controlando, mitigando y promoviendo una cultura de cuidado y protección, identificando los aspectos e impactos ambientales y estrategias de sostenibilidad.
- Ofrecer servicios de calidad, acorde a los acuerdos de nivel de servicio y cumplimiento con las expectativas de los clientes.
- Asegurar el mejoramiento continuo de los procesos, determinando estrategias que permitan la continuidad en el negocio.
- Poner a disposición mecanismos de consulta y participación de los trabajadores, y cuando existan, de los representantes de los trabajadores

LA ORGANIZACIÓN, tiene en cuenta las necesidades y expectativas de nuestros clientes y partes interesadas, por lo cual destinará los recursos financieros, humanos y técnicos necesarios para dar cumplimiento a esta política, con el fin de alcanzar los objetivos y metas propuestas, acatar y cumplir los requisitos legales aplicables, así como los que la organización suscriba relacionados con el Sistema Integrado de Gestión.



FIRMA REPRESENTANTE LEGAL
CARLOS ANDRES MOYANO GUERRERO
C.C 79.657.476
INTER SERVICIOS S.A.S
INTERSERVICE S.A
INTER SERVICIOS TRANSPORTE S.A.S

FECHA: 17/06/2024 V.07

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CODIGO: SIG-POL-001
	POLÍTICA INTEGRAL	VERSIÓN: 007
		FECHA: 17/06/2024

CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	ITEMS	DESCRIPCIÓN	FECHA
1	Todo	Creación de Política Integral	21/01/2019
2	Todo	Actualización de documento	29/01/2021
3	Todo	Actualización de documento	25/03/2022
4	Todo	Actualización de documento	23/01/2023
5	Todo	Actualización de política integral	10/08/2023
6	Todo	Actualización de política integral	21/12/2023
7	Todo	Revisión y modificación de la política integral	17/06/2024

FLUJO DE APROBACIÓN

ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
Analista de Calidad Analista de SST	Director Administrativo	Representante Legal